



# 附錄

# 09

數據揭露範疇 126

GRI 內容索引 130

SASB 揭露指標 133

光電業永續揭露指標 135

溫室氣體盤查及確信情形 136

SDGs 揭露索引 137

導入管理系統概況 138

外部保證證書 139



序章

0

明基材料

1

永續治理

2

責任治理

3

盡責產品

4

環境永續

5

夥伴關係

6

友善職場

7

社會參與

8

附錄

9

# 數據揭露範疇

| 明基材料及旗下子公司 <sup>註1</sup> | 重要營運據點 |     |     |     |     | 子公司 <sup>註2</sup> |                |                |                    |
|--------------------------|--------|-----|-----|-----|-----|-------------------|----------------|----------------|--------------------|
|                          | 桃園廠    | 龍科廠 | 雲科廠 | 蘇州廠 | 蕪湖廠 | 勁捷生物科技<br>股份有限公司  | 碩晨生醫<br>股份有限公司 | 衛普實業<br>股份有限公司 | 衛普實業<br>有限公司 (越南廠) |
| 明基材料股份有限公司               | ●      | ●   | ●   |     |     |                   |                |                |                    |
| 聯和醫療器材股份有限公司             |        |     | ●   |     |     |                   |                |                |                    |
| 明基材料有限公司                 |        |     |     | ●   |     |                   |                |                |                    |
| 達信醫療科技 (蘇州) 有限公司         |        |     |     | ●   |     |                   |                |                |                    |
| 明基材醫療科技 (蘇州) 有限公司        |        |     |     | ●   |     |                   |                |                |                    |
| 蘇州聯和醫材有限公司               |        |     |     | ●   |     |                   |                |                |                    |
| 明基材料 (蕪湖) 有限公司           |        |     |     |     | ●   |                   |                |                |                    |
| 治理 Governance            |        |     |     |     |     |                   |                |                |                    |
| 治理階層薪酬策略                 | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   |                   |                |                |                    |
| 經營績效                     | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   | ●                 | ●              | ●              | ●                  |
| 繳稅情形                     | ●      | ●   | ●   |     |     |                   |                |                |                    |
| 誠信宣導及訓練                  | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   | ●                 | ●              | ●              | ●                  |
| 環境 Environment           |        |     |     |     |     |                   |                |                |                    |
| 環境管理系統                   | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   |                   |                |                |                    |
| 溫室氣體排放                   | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   |                   |                |                |                    |
| 能源管理                     | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   |                   |                |                |                    |
| 水資源管理                    | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   |                   |                |                |                    |
| 空污管理                     | ●      | ●   | ●   | 註3  | 註3  | 註3                | 註3             | 註3             | 註3                 |
| 廢棄物管理                    | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   |                   |                |                |                    |
| 社會 Social                |        |     |     |     |     |                   |                |                |                    |
| 員工統計 <sup>註4</sup>       | 4      | ●   | ●   | ●   | ●   | ●                 | ●              | ●              | ●                  |
| 訓練成果                     | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   | ●                 | ●              | ●              | ●                  |
| 福利措施                     | ●      | ●   | ●   |     |     |                   |                |                |                    |
| 薪酬管理                     | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   | ●                 | ●              | ●              | ●                  |
| 育嬰留停                     | ●      | ●   | ●   |     |     |                   |                |                |                    |
| 健康管理與照護                  | ●      | ●   | ●   |     |     |                   |                |                |                    |
| 職業安全衛生                   | ●      | ●   | ●   | ●   | ●   | ●                 | ●              | ●              | ●                  |

註 1：100% 持股子公司；註 2：非 100% 持股子公司；註 3：無空汙排放；註 4：含新進離職人數



### 環境面數據

| 歷年廢棄物統計 (依處置方式及場域) (單位: 噸) |       |      |                |                    |                    |                    |                    |                    |
|----------------------------|-------|------|----------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 離場處置                       | 處置大分類 | 危害類型 | 處置方式           | 2020 年             | 2021 年             | 2022 年             | 2023 年             | 2024 年             |
|                            |       |      |                | 回收再利用              | 有害                 | 再使用準備              | -                  | -                  |
|                            |       |      | 再生利用           | -                  | 21.07              | 7.77               | 5.33               | 5.45               |
|                            |       |      | 其他回收作業         | 405.38             | 574.13             | 412.29             | 1,305.78           | 353.55             |
|                            | 回收再利用 | 非有害  | 再使用準備          | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  |
|                            |       |      | 再生利用           | 8,676.61           | -                  | -                  | 24.98              | 746.39             |
|                            |       |      | 其他回收作業         | 184.25             | 10,435.30          | 10,959.68          | 8,601.24           | 9,294.14           |
|                            | 直接處置  | 有害   | 焚化 (含能源回收)     | 132.68             | -                  | 4.36               | 3.29               | -                  |
|                            |       |      | 焚化 (不含能源回收)    | -                  | 258.16             | 203.56             | 193.94             | 267.23             |
|                            |       |      | 掩埋             | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  |
|                            |       |      | 其他處置作業         | -                  | 141.45             | 191.60             | 218.34             | 237.33             |
|                            | 直接處置  | 非有害  | 焚化 (含能源回收)     | 376.00             | 51.36              | 459.39             | 426.06             | 409.80             |
|                            |       |      | 焚化 (不含能源回收)    | -                  | 730.75             | 132.27             | 194.61             | 226.00             |
|                            |       |      | 掩埋             | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  |
|                            |       |      | 其他處置作業         | 2,672.95           | 2,395.37           | 2,245.97           | 1,636.27           | 1,238.98           |
|                            | 合計    | 類型   |                | 2020 年             | 2021 年             | 2022 年             | 2023 年             | 2024 年             |
|                            |       |      | 回收再利用 - 有害     | 405.38             | 595.20             | 420.06             | 1,311.10           | 359.00             |
|                            |       |      | 回收再利用 - 非有害    | 8,860.86           | 10,435.30          | 10,959.68          | 8,626.22           | 10,040.53          |
|                            |       |      | 直接處置 - 有害      | 132.68             | 399.61             | 399.52             | 415.57             | 504.56             |
|                            |       |      | 直接處置 - 非有害     | 3,048.95           | 3,177.48           | 2,837.63           | 2,256.94           | 1,874.78           |
|                            |       |      | 涵蓋營運據點         | 100% <sup>註1</sup> |
|                            | 合計    | 類型   |                | 2020 年             | 2021 年             | 2022 年             | 2023 年             | 2024 年             |
|                            |       |      | 回收再利用 (有害及非有害) | 9,266.24           | 11,030.50          | 11,379.74          | 9,937.32           | 10,399.54          |
|                            |       |      | 直接處置 (有害及非有害)  | 3,181.63           | 3,577.09           | 3,237.15           | 2,672.51           | 2,379.34           |
|                            |       |      | 涵蓋營運據點         | 100% <sup>註1</sup> |

註 1: 涵蓋明基材料重要營運據點 100%: 未包含子公司營運據點

社會面數據

2024 年員工國籍 / 職級分布

| 種族 / 國籍 | 亞洲人 <sup>註</sup> |       |       |       |      |       |     |      |      |      |
|---------|------------------|-------|-------|-------|------|-------|-----|------|------|------|
|         | 台灣籍              | 比例    | 中國大陸籍 | 比例    | 菲律賓籍 | 比例    | 越南籍 | 比例   | 其他國籍 | 比例   |
| 中高階主管   | 146              | 80.7% | 24    | 13.3% | 0    | 0%    | 9   | 5%   | 2    | 1%   |
| 基層主管    | 136              | 71.6% | 40    | 21.1% | 0    | 0%    | 12  | 6.3% | 2    | 1%   |
| 工程人員    | 273              | 69.9% | 99    | 25.1% | 0    | 0%    | 22  | 5.7% | 1    | 0.1% |
| 行政人員    | 346              | 84.8% | 37    | 9.1%  | 0    | 0%    | 12  | 2.9% | 13   | 3.2% |
| 基層人員    | 983              | 48.2% | 633   | 31%   | 287  | 14.1% | 136 | 6.7% | 0    | 0%   |

2024 年依廠區 / 族群分布

|        | 台灣廠區  | 中國大陸廠區 | 越南廠區 |
|--------|-------|--------|------|
| 台灣員工   | 1,880 | 7      | 5    |
| 中國大陸員工 | 2     | 831    | 0    |
| 菲律賓員工  | 287   | 0      | 0    |
| 越南員工   | 107   | 0      | 84   |
| 其他     | 10    | 0      | 0    |

註：目前明基材料營運據點皆位於亞洲地區（台灣、中國大陸、越南），因此員工族群以亞洲人為主，未有非洲裔、拉丁裔、白人或其他西方族群。

2024 年依營運據點之新進離職率

|         | 台灣    |       | 中國大陸  |        | 越南    |       |
|---------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
|         | 新進率   | 離職率   | 新進率   | 離職率    | 新進率   | 離職率   |
| 整體      | 43.9% | 34.0% | 60.0% | 141.5% | 16.9% | 34.8% |
| 女性      | 50.1% | 41.3% | 49.2% | 122.2% | 28.0% | 60.0% |
| 男性      | 40.1% | 29.6% | 67.1% | 154.3% | 12.5% | 25.0% |
| 30 歲以下  | 72.7% | 47.2% | 93.9% | 166.6% | 22.6% | 54.8% |
| 31-50 歲 | 37.3% | 31.8% | 41.9% | 127.2% | 15.1% | 24.5% |
| 51 歲以上  | 9.5%  | 9.5%  | 37.5% | 187.5% | 0.0%  | 20.0% |

註：公式 = 該類型新進人員 / 該類型總數；涵蓋當年所有新進離職員工

2024 年新進人員概況

|           | 2020 年  | 2021 年  | 2022 年  | 2023 年 | 2024 年 |
|-----------|---------|---------|---------|--------|--------|
| 女性        | 671     | 637     | 414     | 248    | 605    |
| 男性        | 1,686   | 1,813   | 1,056   | 852    | 917    |
| 女性比例      | 67.37%  | 63.64%  | 41.44%  | 23.11% | 49.43% |
| 男性比例      | 102.74% | 113.45% | 65.84%  | 47.92% | 46.10% |
| 30 歲以下    | 1,606   | 1,521   | 801     | 501    | 676    |
| 31-50 歲   | 744     | 900     | 663     | 588    | 829    |
| 51 歲以上    | 7       | 28      | 6       | 11     | 17     |
| 30 歲以下比例  | 150.52% | 173.83% | 104.57% | 64.73% | 78.06% |
| 31-50 歲比例 | 49.27%  | 54.35%  | 37.76%  | 30.06% | 37.91% |
| 51 歲以上比例  | 11.67%  | 41.18%  | 7.41%   | 9.09%  | 10.63% |
| 台灣        | 473     | 668     | 510     | 217    | 1,004  |
| 中國大陸      | 1,884   | 1,782   | 960     | 702    | 503    |
| 越南        | - 註 2   | - 註 2   | - 註 2   | - 註 2  | 15     |
| 台灣比例      | 28.26%  | 37.91%  | 29.51%  | 12.18% | 43.92% |
| 中國大陸比例    | 195.64% | 212.90% | 110.98% | 88.86% | 60.02% |
| 越南比例      | - 註 2   | - 註 2   | - 註 2   | - 註 2  | 16.85% |

註 1：公式 = 該類型新進人員 / 該類型總數；涵蓋當年所有新進離職員工

註 2：2024 年首度將衛普越南廠納入揭露範疇。



### 2024 年離職人員概況

|           | 2020 年  | 2021 年  | 2022 年  | 2023 年 | 2024 年  |
|-----------|---------|---------|---------|--------|---------|
| 女性        | 565     | 598     | 466     | 294    | 780     |
| 男性        | 1,559   | 1,804   | 1,093   | 939    | 1,215   |
| 女性比例      | 56.73%  | 59.74%  | 46.65%  | 27.40% | 63.73%  |
| 男性比例      | 95.00%  | 112.89% | 68.14%  | 52.81% | 61.09%  |
| 30 歲以下    | 1,376   | 1,509   | 887     | 498    | 761     |
| 31-50 歲   | 738     | 855     | 665     | 712    | 1,204   |
| 51 歲以上    | 10      | 38      | 7       | 23     | 30      |
| 30 歲以下比例  | 128.96% | 172.46% | 115.80% | 64.34% | 87.88%  |
| 31-50 歲比例 | 48.87%  | 51.63%  | 37.87%  | 36.40% | 55.05%  |
| 51 歲以上比例  | 16.67%  | 55.88%  | 8.64%   | 19.01% | 18.75%  |
| 台灣        | 398     | 584     | 540     | 314    | 778     |
| 中國大陸      | 1,726   | 1,818   | 1,015   | 778    | 1,186   |
| 越南        | _註 2    | _註 2    | _註 2    | _註 2   | 31      |
| 台灣比例      | 23.78%  | 33.14%  | 31.25%  | 17.63% | 34.03%  |
| 中國大陸比例    | 179.23% | 217.20% | 117.34% | 98.48% | 141.53% |
| 越南比例      | _註 2    | _註 2    | _註 2    | _註 2   | 34.83%  |

註 1：公式 = 該類型離職人員 / 該類型總數；涵蓋當年所有新進離職員工

註 2：2024 年首度將越南廠納入揭露範。

### 歷年研發人員佔比

| 研發人員 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 男生人數 | 107    | 117    | 130    | 131    | 126    |
| 女生人數 | 57     | 69     | 68     | 71     | 70     |
| 男生比例 | 65%    | 63%    | 66%    | 65%    | 64%    |
| 女生比例 | 35%    | 37%    | 34%    | 35%    | 36%    |

### 治理面數據

#### 涉及政治 / 政策影響捐贈金額

| 年度                  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------|------|------|------|------|
| 政策遊說者與遊說組織、利益團體     | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 政治組織、候選人            | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 影響競選或立法之產業貿易協會、智庫團體 | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 其他 (如選舉議案或公投花費等)    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 總計                  | 0    | 0    | 0    | 0    |

註 1：以上數據未涵蓋子公司。

註 2：本公司於過去四年並無進行任何政治獻金、遊說支出，或支持特定政黨 / 候選人之活動。

### 誠信經營違規事件

| 項目         | 2024 年違規件數 |
|------------|------------|
| 行賄 / 收賄    | 0          |
| 詐欺 / 侵害    | 0          |
| 隱私權 / 資料保護 | 0          |
| 利益衝突 / 洗錢  | 0          |

# GRI 內容索引

## GRI 使用聲明

|              |  |
|--------------|--|
| 使用聲明         | 明基材料已依循 GRI 準則報導 2024/1/1-2024/12/31 期間的內容 |
| 使用的 GRI1     | GRI1：基礎 2021                               |
| 適用的 GRI 行業準則 | 無  |

## GRI2：一般揭露 2021

| 指標             | 揭露項目             | 報告書對應章節                     | 頁碼       | 說明         |
|----------------|------------------|-----------------------------|----------|------------|
| <b>組織及報導實務</b> |                  |                             |          |            |
| 2-1            | 組織詳細資訊           | 1-1 公司概況                    | 8        |            |
| 2-2            | 組織永續報導中所包含的實體    | - 關於報告書                     | 6        |            |
| 2-3            | 報導期間、頻率與聯絡人      | - 關於報告書                     | 6        |            |
| 2-4            | 資訊重編             | 7-4-7 育嬰留停                  | 109      | 育嬰留停計算邏輯調整 |
| 2-5            | 外部保證 / 確信        | - 關於報告書                     | 6        |            |
| <b>活動與工作者</b>  |                  |                             |          |            |
| 2-6            | 活動、價值鏈和其他商業關係    | 1-1-3 價值鏈<br>6-1 客戶服務       | 9<br>79  |            |
| 2-7            | 員工               | 7-2-2 員工統計                  | 93       |            |
| 2-8            | 非員工的工作者          | 7-2-2 員工統計                  | 93       |            |
| <b>治理</b>      |                  |                             |          |            |
| 2-9            | 治理結構與組成          | 3-1-1 董事會                   | 33       |            |
| 2-10           | 最高治理單位的提名與遴選     | 3-1-1 董事會                   | 33       |            |
| 2-11           | 最高治理單位的主席        | 3-1-1 董事會                   | 33       |            |
| 2-12           | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 3-1-1 董事會                   | 33       |            |
| 2-13           | 衝擊管理的負責人         | 2-1 永續治理與運作<br>2-4 永續議題管理方針 | 16<br>28 |            |
| 2-14           | 最高治理單位於永續報導的角色   | - 關於報告書<br>3-1-1 董事會        | 6<br>33  |            |
| 2-15           | 利益衝突             | 3-1-1 董事會                   | 33       |            |
| 2-16           | 溝通關鍵重大事件         | 3-1-1 董事會                   | 33       |            |

| 指標              | 揭露項目               | 報告書對應章節                                  | 頁碼              | 說明 |
|-----------------|--------------------|--|-----------------|----|
| 2-17            | 最高治理單位的群體智識        | 3-1-1 董事會                                | 33              |    |
| 2-18            | 最高治理單位的績效評估        | 3-1-5 董事會績效評估                            | 36              |    |
| 2-19            | 薪酬政策               | 3-1-4 治理階層薪酬策略                           | 35              |    |
| 2-20            | 薪酬決定流程             | 3-1-4 治理階層薪酬策略                           | 35              |    |
| 2-21            | 年度總薪酬比率            | 3-1-4 治理階層薪酬策略                           | 35              |    |
| <b>策略、政策與實務</b> |                    |  |                 |    |
| 2-22            | 永續發展策略的聲明          | - 經營者的話                                  | 2               |    |
| 2-23            | 政策承諾 (責任商業行為、尊重人權) | 3-4-1 誠信行為準則<br>7-1 人權管理                 | 40<br>91        |    |
| 2-24            | 納入政策承諾             | 3-4 誠信經營                                 | 40              |    |
| 2-25            | 補救負面衝擊的程序          | 2-4 永續議題管理方針<br>3-4-2 申訴機制<br>7-4-6 員工溝通 | 28<br>40<br>107 |    |
| 2-26            | 尋求建議和提出疑慮的機制       | 3-1 公司治理<br>3-4 誠信經營                     | 33<br>40        |    |
| 2-27            | 法規遵循               | 3-1-8 法規遵循<br>3-4-3 申訴機制                 | 37<br>40        |    |
| 2-28            | 公協會的會員資格           | 1-1-2 參與外部組織                             | 9               |    |
| <b>利害關係人議合</b>  |                    |  |                 |    |
| 2-29            | 利害關係人議合方針          | 2-2 利害關係人議合                              | 20              |    |
| 2-30            | 團體協約               | 7-4-6 員工溝通                               | 107             |    |

## GRI3：重大主題 2021

| 指標                  | 揭露項目                | 報告書對應章節                         | 頁碼       | 說明 |
|---------------------|---------------------|---------------------------------|----------|----|
| 3-1                 | 決定重大主題的流程           | 2-3 重大性鑑別與分析                    | 22       |    |
| 3-2                 | 重大主題列表              | 2-3-2 分析與揭露之重大議題                | 23       |    |
| <b>重大主題 1：永續供應鏈</b> |                     |                                 |          |    |
| 3-3                 | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針                    | 28       |    |
| 204-1               | 來自當地供應商的採購支出比例      | 6-3-7 在地採購                      | 89       |    |
| 308-1               | 採用環境標準篩選新供應商        | 6-3-3 供應商搜尋與評選                  | 86       |    |
| 308-2               | 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動 | 6-3-3 供應商搜尋與評選<br>6-3-4 既有供應商管理 | 86<br>87 |    |
| 414-1               | 使用社會標準篩選之新供應商       | 6-3-3 供應商搜尋與評選                  | 86       |    |
| 414-2               | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 | 6-3-3 供應商搜尋與評選<br>6-3-4 既有供應商管理 | 86<br>87 |    |

| 指標                    | 揭露項目                | 報告書對應章節                 | 頁碼       | 說明              |
|-----------------------|---------------------|-------------------------|----------|-----------------|
| <b>重大主題 2：創新管理</b>    |                     |                         |          |                 |
| 3-3                   | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針            | 28       |                 |
| -                     | 自訂主題：結構最佳化、效率       | 4-2 產品永續設計與創新           | 52       |                 |
| <b>重大主題 3：資訊安全</b>    |                     |                         |          |                 |
| 3-3                   | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針            | 28       |                 |
| -                     | 自訂主題：資安事件           | 3-6 資訊安全                | 46       |                 |
| <b>重大主題 4：品質管理</b>    |                     |                         |          |                 |
| 3-3                   | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針            | 28       |                 |
| -                     | 自訂主題：客戶滿意度          | 6-1-2 客戶滿意度             | 80       |                 |
| <b>重大主題 5：氣候策略</b>    |                     |                         |          |                 |
| 3-3                   | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針            | 28       |                 |
| 305-1                 | 直接 (範疇一) 溫室氣體排放     | 5-2-3 溫室氣體管理            | 67       |                 |
| 305-2                 | 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放   | 5-2-3 溫室氣體管理            | 67       |                 |
| 305-3                 | 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放   | 5-2-3 溫室氣體管理            | 67       |                 |
| 305-4                 | 溫室氣體排放密集度           | 5-2-3 溫室氣體管理            | 67       |                 |
| 305-5                 | 溫室氣體排放減量            | 5-2-3 溫室氣體管理            | 67       |                 |
| 305-6                 | 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放   | -                       | -        | 營運中無排放 ODS 相關物質 |
| 305-7                 | 氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放 | 5-5 空污管理                | 75       |                 |
| <b>重大主題 6：多元包容</b>    |                     |                         |          |                 |
| 3-3                   | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針            | 28       |                 |
| 405-1                 | 治理單位和員工的多元化         | 3-1-1 董事會<br>7-2-2 員工統計 | 33<br>93 |                 |
| 405-2                 | 女性對男性基本薪資加薪酬的比率     | 7-4-4 薪酬管理              | 106      |                 |
| 406-1                 | 歧視事件以及組織採取的改善行動     | 7-4-6 員工溝通              | 107      | 2024 年無職場歧視相關事件 |
| <b>重大主題 7：產品責任</b>    |                     |                         |          |                 |
| 3-3                   | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針            | 28       |                 |
| -                     | 自訂主題：產品碳排放下降        | 4-2 產品永續設計與創新           | 52       |                 |
| <b>重大主題 8：產品安全與行銷</b> |                     |                         |          |                 |
| 3-3                   | 重大主題管理              | 2-4 永續議題管理方針            | 28       |                 |
| 416-1                 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊  | 4-5 產品安全與行銷標示           | 61       |                 |

| 指標                 | 揭露項目                 | 報告書對應章節                       | 頁碼       | 說明              |
|--------------------|----------------------|-------------------------------|----------|-----------------|
| 416-2              | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 3-1-8 法規遵循                    | 37       | 2024 年無違反相關事件   |
| 417-1              | 產品與服務資訊與標示的要求        | 4-5 產品安全與行銷標示                 | 61       |                 |
| 417-2              | 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件  | 3-1-8 法規遵循                    | 37       | 2024 年無違反相關事件   |
| 417-3              | 未遵循行銷傳播相關法規的事件       | 3-1-8 法規遵循                    | 37       | 2024 年無違反相關事件   |
| <b>重大主題 9：誠信經營</b> |                      |                               |          |                 |
| 3-3                | 重大主題管理               | 2-4 永續議題管理方針                  | 28       |                 |
| 205-1              | 已進行貪腐風險評估的營運據點       | 3-4-3 誠信宣導及訓練                 | 41       |                 |
| 205-2              | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練     | 3-4-1 誠信行為準則<br>3-4-3 誠信宣導及訓練 | 40<br>41 |                 |
| 205-3              | 已確認的貪腐事件及採取的行動       | 3-4-2 申訴機制                    | 40       | 2024 年無貪腐相關事件發生 |

GRI 自願揭露主題與指標

| 準則                        | 揭露項目                    | 對應章節              | 頁碼  | 說明            |
|---------------------------|-------------------------|-------------------|-----|---------------|
| <b>GRI 200：經濟主題</b>       |                         |                   |     |               |
| <b>GRI 201：經濟績效 2016</b>  |                         |                   |     |               |
| 201-1                     | 組織所產生及分配的直接經濟價值         | 3-2 經營績效          | 38  |               |
| 201-2                     | 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會    | 5-2-2 氣候變遷管理策略與行動 | 64  |               |
| 201-3                     | 定義福利計劃義務與其他退休計畫         | 7-4-2 福利措施        | 103 |               |
| 201-4                     | 取自政府之財務補助               | 3-2 經營績效          | 38  |               |
| <b>GRI 202：市場地位 2016</b>  |                         |                   |     |               |
| 202-1                     | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 7-4-4 薪酬管理        | 106 |               |
| 202-2                     | 雇用當地居民為高階管理階層的比例        | 7-2-2 員工統計        | 93  |               |
| <b>GRI 206：反競爭行為 2016</b> |                         |                   |     |               |
| 206-1                     | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動    | 3-4-3 誠信宣導及訓練     | 41  | 2024 年無發生相關事件 |



序章  
0

明基材料  
1

永續治理  
2

責任治理  
3

盡責產品  
4

環境永續  
5

夥伴關係  
6

友善職場  
7

社會參與  
8

附錄  
9

| 準則                          | 揭露項目                    | 對應章節             | 頁碼  | 說明                  |
|-----------------------------|-------------------------|------------------|-----|---------------------|
| <b>GRI 300：環境主題</b>         |                         |                  |     |                     |
| <b>GRI 302：能源 2016</b>      |                         |                  |     |                     |
| 302-1                       | 組織內部的能源消耗量              | 5-3-1 能源使用數據     | 69  |                     |
| 302-3                       | 能源密集度                   | 5-3-1 能源使用數據     | 69  |                     |
| 302-4                       | 減少能源消耗                  | 5-3-2 減量行動與成效    | 69  |                     |
| <b>GRI 303：水與放流水 2018</b>   |                         |                  |     |                     |
| 303-1                       | 共享水資源之相互影響              | 5-4 水資源管理        | 71  |                     |
| 303-2                       | 與排水相關衝擊的管理              | 5-4-1 水資源使用概況    | 71  |                     |
| 303-3                       | 取水量                     | 5-4-1 水資源使用概況    | 71  |                     |
| 303-4                       | 排水量                     | 5-4-1 水資源使用概況    | 71  |                     |
| 303-5                       | 耗水量                     | 5-4-1 水資源使用概況    | 71  |                     |
| <b>GRI 306：廢棄物 2020</b>     |                         |                  |     |                     |
| 306-1                       | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊        | 5-6-1 廢棄物管理      | 76  |                     |
| 306-2                       | 廢棄物相關顯著衝擊之管理            | 5-6-1 廢棄物管理      | 76  |                     |
| 306-3                       | 廢棄物的產生                  | 5-6-2 廢棄物產生量     | 76  |                     |
| 306-4                       | 廢棄物的處置移轉                | 5-6-4 資源化循環再利用數據 | 77  |                     |
| 306-5                       | 廢棄物的直接處置                | 5-6-4 資源化循環再利用數據 | 77  |                     |
| <b>GRI 400：社會主題</b>         |                         |                  |     |                     |
| <b>GRI401：勞雇關係 2016</b>     |                         |                  |     |                     |
| 401-1                       | 新進員工和離職員工               | 7-2-2 員工統計       | 93  |                     |
| 401-2                       | 只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利 | 7-4-2 福利措施       | 103 |                     |
| 401-3                       | 育嬰假                     | 7-4-7 育嬰留停       | 109 |                     |
| <b>GRI 402：勞 / 資關係 2016</b> |                         |                  |     |                     |
| 402-1                       | 關於營運變化的最短預告期            | -                | -   | 若有重大營運改變，均依當地法令進行預告 |
| <b>GRI 403：職業安全衛生 2018</b>  |                         |                  |     |                     |
| 403-1                       | 職業安全衛生管理系統              | 7-6-1 職業安全衛生管理系統 | 113 |                     |
| 403-2                       | 危害辨識、風險評估、及事故調查         | 7-6-3 危害辨識與風險評估  | 113 |                     |
| 403-3                       | 職業健康服務                  | 7-5-1 健康管理與照護    | 110 |                     |
| 403-4                       | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通    | 7-6-4 事故調查與預防傷害  | 113 |                     |

| 準則                            | 揭露項目                      | 對應章節                                    | 頁碼              | 說明            |
|-------------------------------|---------------------------|---|-----------------|---------------|
| 403-5                         | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 7-6-7 職安衛教育訓練<br>7-6-8 承攬商職安教育訓練        | 115<br>116      |               |
| 403-6                         | 工作者健康促進                   | 7-5 健康管理                                | 110             |               |
| 403-7                         | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 7-6-3 危害辨識與風險評估                         | 113             |               |
| 403-8                         | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 7-6-1 職業安全衛生管理系統                        | 113             |               |
| 403-9                         | 職業傷害                      | 7-6-9 職業傷害統計                            | 116             |               |
| <b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>     |                           |   |                 |               |
| 404-1                         | 每名員工每年接受訓練的平均時數           | 7-3-2 訓練成果                              | 97              |               |
| 404-3                         | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比       | 7-3-4 績效管理                              | 101             |               |
| <b>GRI 407：結社自由與團體協商 2016</b> |                           |   |                 |               |
| 407-1                         | 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商  | 7-1 人權管理<br>7-4-6 員工溝通<br>6-3-4 既有供應商管理 | 91<br>107<br>87 |               |
| <b>GRI 408：童工 2016</b>        |                           |   |                 |               |
| 408-1                         | 營運據點和供應商使用童工之重大風險         | 7-1 人權管理                                | 91              | 2024 年無發生相關事件 |
| <b>GRI 409：強迫與強制勞動 2016</b>   |                           |   |                 |               |
| 409-1                         | 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商   | 7-1 人權管理                                | 91              |               |
| <b>GRI 410：保全實務 2016</b>      |                           |   |                 |               |
| 410-1                         | 保全人員接受人權政策或程序之訓練          | 7-2-3 員工統計<br>7-1 人權管理                  | 93              |               |
| <b>GRI 411：原住民權利 2016</b>     |                           |   |                 |               |
| 411-1                         | 涉及侵害原住民權利的事件              | 7-1 人權管理                                | 91              |               |
| <b>GRI 415：公共政策 2016</b>      |                           |   |                 |               |
| 415-2                         | 政治捐獻                      | 3-2 經營績效                                | 38              |               |
| <b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>      |                           |   |                 |               |
| 418-1                         | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴       | 6-1-3 隱私權保護政策與實踐                        | 82              | 2024 年無發生相關事件 |

# SASB 揭露指標

## 硬體業揭露指標

產業類型：科技與通訊 (Technology & Communications)

產業名稱：硬體 (Hardware)

| 主題        | 會計指標   | 指標編號         | 對應章節 / 說明  | 頁碼 |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|-----------|--|--------------|--|----|---|---|-----|-------|-------|------|-------|-------|--------|-------|-------|-----|
| 產品資訊安全    | 說明針對產品資訊安全的辨識與處理方法   | TC-HW-230a.1 | 明基材料產品多為材料類型或醫材類，故產品屬性不適用  | -  |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
| 員工多元化與包容性 | ① 管理層、② 技術人員，以及 ③ 所有其他員工的性別和種族 / 族裔組別代表比例                                  | TC-HW-330a.1 | <p><a href="#">9-1-2 社會面數據</a>；明基材料目前營運地區皆以亞洲為主，主要中高階主管及員工皆以亞裔為主。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>管理層</td> <td>66.2%</td> <td>33.8%</td> </tr> <tr> <td>技術人員</td> <td>61.4%</td> <td>38.6%</td> </tr> <tr> <td>其他所有員工</td> <td>61.3%</td> <td>38.7%</td> </tr> </tbody> </table> |    | 男 | 女 | 管理層 | 66.2% | 33.8% | 技術人員 | 61.4% | 38.6% | 其他所有員工 | 61.3% | 38.7% | 128 |
|           | 男  | 女            |  |    |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
| 管理層       | 66.2%  | 33.8%        |  |    |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
| 技術人員      | 61.4%  | 38.6%        |  |    |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
| 其他所有員工    | 61.3%  | 38.7%        |  |    |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
| 產品生命週期管理  | 使用電子業 IEC62474 標準所涵蓋材料的產品銷售金額百分比   | TC-HW-410a.1 | <a href="#">4-4 有害物質管理</a> ；機能膜相關產品 100% 符合 IEC62474 之標準   | 59 |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|           | 符合 EPEAT 或相等之規範的合格產品銷售金額百分比  | TC-HW-410a.2 | 非 EPEAT 規範之產品  | -  |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|           | 符合 ENERGYSTAR 規範的合格產品其銷售金額百分比  | TC-HW-410a.3 | 非 ENERGYSTAR 規範之產品   | -  |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|           | 取得生命終期產品及電子廢棄物的重量、回收百分比  | TC-HW-410a.4 | <p><a href="#">5-6-3 廢棄物資源化循環再利用</a>；明基材料產品多為材料類型，不適用於電子廢棄物類型。明基材料針對各類型之廢棄物持續找尋再利用方式、開發成產品或循環再使用，目前主要針對蒸餾乙酸乙酯 (EAC) 回到廠區內進行再利用，降低原物料使用比例及廢棄物產出，亦與其他產業將蒸餾 EAC 作為其原料使用。2024 年蒸餾 EAC 回收 5.3 公噸；循環利用率 60%</p> <p>明基材料以膜類為營收占比最高之產品，相關回收管理皆以膜類廢棄物為主；2024 年回收廢白膜使每月廢棄物下降 28 公噸。</p>  | 77 |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
| 供應鏈管理     | 第 1 階供應商通過 RBA VAP 或相等之稽核的百分比，依 (a) 所有第 1 階供應商廠區 (b) 所有第 1 階供應商廠區分類為高風險之廠區 | TC-HW-430a.1 | <p><a href="#">6-3-4 既有供應商管理</a>；2024 年明基材料一階供應商共 262 家，其中 1 家取得 RBA 證書，故有接受 RBA 驗證稽核流程占比為 0.4%</p> <p>2024 年明基材料參考 RBA 標準針對 4 家關鍵一階供應商進行 ESG 稽核，占所有一階供應商比例為 1.5%，無高風險之廠商</p>  | 87 |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|           | 第一階供應商 ① 不符合 RBA VAP(或相類似稽核) 百分比 ② 矯正措施比例，依 (a) 優先級別不符合 (b) 其他級別不符合        | TC-HW-430a.2 | <a href="#">6-3-4 既有供應商管理</a> ；2024 年明基材料參考 RBA 標準針對 4 家關鍵一階供應商進行 ESG 稽核，全數通過  | 87 |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
| 原物料採購     | 說明關鍵原物料使用的風險管理   | TC-HW-440a.1 | <a href="#">6-3-2 永續政策文件規範</a> ；明基材料建置永續供應鏈管理框架，要求所有供應商符合永續政策或文件規範，包含企業社會責任承諾書簽署、無採用衝突礦產相關規定與要求供應商出具保證書、有害物質管理政策簽署。  | 86 |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|           | 按產品類別生產的單位數  | TC-HW-000.A  | 26,366 千米  | -  |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|           | 生產設施面積   | TC-HW-000.B  | 台灣廠區顯示器材料生產區域面積共 14,449.12 平方公尺  | -  |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |
|           | 自有設施的生產百分比   | TC-HW-000.C  | 2024 年度顯示器材料在本公司自有設施生產的百分比為 100%。  | -  |   |   |     |       |       |      |       |       |        |       |       |     |



### 醫療設備與產品業揭露指標

產業類型：衛生保健 (Health Care)

產業名稱：醫療設備與產品 (Medical Equipment & Supplies)

| 主題            | 會計指標  | 指標編號         | 對應章節 / 說明  | 頁碼 |
|---------------|---|--------------|--|----|
| 產品定價          | 說明每一產品的售價資訊揭露給消費者或代理商的方式  | HC-MS-240a.2 | 暫不揭露   | -  |
|               | 所有銷售的產品組合與上一報告期間相比的百分比變化：<br>① 加權平均價格 (weighted average list price) 和<br>② 加權平均淨價格 (weighted average net price) | HC-MS-240a.3 | 暫不揭露   | -  |
| 產品安全          | ① 產品回收事件件數 ② 產品回收總數   | HC-MS-250a.1 | 6-2-3 品質機制; 2024 年無產品回收事件  | 84 |
|               | 產品被列入任何公開的醫療產品安全或不良事件警報數據庫中   | HC-MS-250a.2 | 6-2-3 品質機制; 2024 年無產品列入不良事件警報數據庫   | 84 |
|               | 使用產品相關的死亡人數   | HC-MS-250a.3 | 6-2-3 品質機制; 2024 年無使用產品相關的死亡人數   | 84 |
|               | 按類型劃分, 針對違反優良製造作業規範 (GMP) 或同等標準的行為, 所採取的執法行動數量  | HC-MS-250a.4 | 6-2-3 品質機制; 2024 年無違反 (GMP) 或同等標準的行為   | 84 |
| 行銷道德          | 由於不實行銷宣傳相關之事件經法律程序 (訴訟、裁罰) 而導致的損失總金額  | HC-MS-270a.1 | 3-1-8 法遵情形   | 37 |
|               | 說明管理宣傳仿單標示外使用的道德準則  | HC-MS-270a.2 | 3-4-3 誠信宣導及訓練; 每年皆要求全體員工進行誠信宣導及訓練  | 41 |
| 產品設計及生命週期管理   | 考量產品中化學品對環境與人體健康的因素, 描述評估與管理流程, 以符合永續產品的需求  | HC-MS-410a.1 | 4-2 產品永續設計與創新; 醫療產品以「結構最佳化」、「環境友善原物料」、「可回收材料」、「低衝擊元件」、「產品包材減量」、「產品安全性」等方向為原則進行產品設計                   | 52 |
|               | 產品收回再使用、回收再利用或捐贈的數量, 統計分類依<br>① 裝置及設備 ② 耗材  | HC-MS-410a.2 | 4-2 產品永續設計與創新; 有關產品收回再使用相關情形請參考「可回收材料」   | 52 |
| 供應鏈管理         | 產品品質接受第三方查核程序的百分比, 依據<br>① 生產廠區 ② 第一階供應商生產廠區  | HC-MS-430a.1 | 6-2-3 品質機制; 明基材料醫療產品每年都接受監管機構的審核。此外, 也取得 ISO 13485、QMS、MDR 等, 確保產品製造過程中的品質                           | 84 |
|               | 說明維護物流鏈可溯源性的成果  | HC-MS-430a.2 | 6-2-3 品質機制 / 供應商品質管理機制   | 84 |
|               | 說明與關鍵材料使用相關之風險管理  | HC-MS-430a.3 | 6-3-2 永續政策文件規範; 明基材料建置永續供應鏈管理框架, 要求所有供應商符合永續政策或文件規範, 包含企業社會責任承諾書簽署、無採用衝突礦產相關規定與要求供應商出具保證書、有害物質管理政策簽署 | 86 |
| 商業倫理          | 因與貪汙賄賂相關之事件經法律程序 (訴訟、裁罰) 造成的損失金額  | HC-MS-510a.1 | 3-4-2 申訴機制; 2024 年無貪汙賄賂相關之事件   | 40 |
|               | 說明管理與健康照顧專業人員互動的道德準則  | HC-MS-510a.2 | 3-4-3 誠信宣導及訓練; 每年皆要求全體員工進行誠信宣導及訓練  | 41 |
| 產品銷售量 (依產品類型) |   | HC-MS-000.A  | 暫不揭露   | -  |



- 序章  
**0**
- 明基材料  
**1**
- 永續治理  
**2**
- 責任治理  
**3**
- 盡責產品  
**4**
- 環境永續  
**5**
- 夥伴關係  
**6**
- 友善職場  
**7**
- 社會參與  
**8**
- 附錄  
**9**

# 光電業永續揭露指標

| 編號 | 指標   | 指標種類 | 年度揭露情形   |
|----|--|------|--|
| 1  | 消耗能源總量 (十億焦耳)、外購電力百分比及再生能源使用率 (百分比)                          | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 消耗能源總量：497,266.58(十億焦耳)</li> <li>• 外購電力百分比：57.99(百分比)</li> <li>• 再生能源使用率：23.70(百分比)</li> </ul>  |
| 2  | 總取水量及總耗水量 (千立方公尺)  | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 總取水量：357.25(Megaliters , ML)</li> <li>• 總耗水量：80.77(Megaliters , ML)</li> </ul>  |
| 3  | 所產生有害廢棄物之重量 (公噸) 及回收百分比 (%)                                  | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 有害廢棄物之重量：863.56(公噸)</li> <li>• 有害廢棄物回收百分比：41.57(百分比)</li> </ul>   |
| 4  | 說明職業災害類別、人數 (數量) 及比率   | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業災害類別：人員夾捲傷害案件</li> <li>• 人數 (數量)：8</li> <li>• 比率：0.0024</li> </ul>  |
| 5  | 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量 (公噸) 以及再循環之百分比 (%) <sup>註 1</sup> | 量化   | <p><a href="#">5-6-3 廢棄物資源化循環再利用</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 明基材料多為材料類型或醫材類，產品未屬消費性電子產品，故無報廢電子產品，亦無電子廢棄物回收</li> <li>• 明基材料針對各類型之廢棄物持續找尋再利用方式、開發成產品或循環再使用，目前主要針對蒸餾乙酸乙酯 (EAC) 回到廠區內進行再利用，降低原物料使用比例及廢棄物產出，亦與其他產業將蒸餾 EAC 作為其原料使用。2024 年蒸餾 EAC 回收 5.3 公噸；循環利用率 60%</li> <li>• 明基材料以膜類為營收占比最高之產品，相關回收管理皆以膜類廢棄物為主：2024 年回收廢白膜使每月廢棄物下降 28 公噸</li> </ul> |
| 6  | 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述  | 質化描述 | <p><a href="#">6-3-2 永續政策文件規範</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 明基材料建置永續供應鏈管理框架，要求所有供應商符合永續政策或文件規範，包含企業社會責任承諾書簽署、無採用衝突礦產相關規定與要求供應商出具保證書、有害物質管理政策簽署</li> </ul>   |
| 7  | 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (報導貨幣)                            | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024 年明基材料無因與反競爭行為條例相關的法律訴訟事件</li> </ul>  |
| 8  | 依產品類別之主要產品產量   | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 顯示器材料為主要營收來源，2024 年產量為 26,366(千米)</li> </ul>  |

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

# 溫室氣體盤查及確信情形

明基材料股份有限公司屬資本 20 億元以上之公司 (光電產業)，依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，已達到應強制盤查時程。本次報告書之溫室氣體排放資訊係依據 ISO 14064-1 進行盤查，營運邊界包含範疇一、範疇二及範疇三，盤查之組織邊界與確信範圍請詳表「組織邊界說明」。

## 溫室氣體排放量 (範疇一及範疇二)

| 排放範圍       | 總排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元) | 確信機構                     | 確信情形說明  |
|------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------|---|
| <b>範疇一</b> |                             |                                |                          |   |
| 明基材料股份有限公司 | 24,160.94                   | 1.30                           | DNV (台灣廠區)<br>SGS (大陸廠區) | DNV 及 SGS 針對明基材料之溫室氣體範疇一、二進行合理保證等級與範疇三進行有限保證等級之查驗程序，查驗程序之組織邊界以營運控制法設定，共計五個營運據點，詳細之據點別請詳下表「組織邊界說明」 |
| 桃園廠        | 7852.65                     |                                |                          |   |
| 龍科廠        | 8025.55                     |                                |                          |   |
| 雲林廠        | 7056.89                     |                                |                          |   |
| 蘇州廠        | 538.66                      |                                |                          |   |
| 蕪湖廠        | 687.19                      |                                |                          |   |
| <b>範疇二</b> |                             |                                |                          |   |
| 明基材料股份有限公司 | 25,948.41                   | 1.40                           |                          |   |
| 桃園廠        | 14520.02                    |                                |                          |   |
| 龍科廠        | 6268.13                     |                                |                          |   |
| 雲林廠        | 5160.26                     |                                |                          |   |
| 蘇州廠        | 0                           |                                |                          |   |
| 蕪湖廠        | 0                           |                                |                          |   |

## 溫室氣體排放量 (範疇三)

| 排放範圍                        | 總排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e) | 確信機構       | 確信情形說明                               |
|-----------------------------|-----------------------------|------------|--------------------------------------|
| <b>範疇三</b>                  |                             |            |                                      |
| 範疇三合計                       | 77,764.14                   |            |                                      |
| 3-1 購買的商品和服務                | 64,500.02                   |            |                                      |
| 3-2 資本商品                    | 30.16                       |            |                                      |
| 3-3 燃料和能源相關活動 (非包含於範疇一或範疇二) | 8,173.11                    | DNV (台灣廠區) | 桃園、龍科、雲林廠有限保證；蘇州、蕪湖廠合理保證詳細資訊請參閱查證聲明書 |
| 3-4 上游的運輸和配送                | 1015.30                     | SGS (大陸廠區) |                                      |
| 3-5 營運中產生的廢棄物 / 廢水          | 1118.38                     |            |                                      |
| 3-6 商務旅行                    | 192.34                      |            |                                      |
| 3-7 員工通勤                    | 1,286.28                    |            |                                      |
| 3-9 下游運輸和配送                 | 1,290.19                    |            |                                      |
| 3-12 售出產品的最終處理              | 158.35                      |            |                                      |

## 組織邊界說明

| 營運據點別   | 營運據點說明  | 盤查 | 確信 |
|---|---|----|----|
| 合併財務報告公司  | 上表合併財務報告公司排放量即為下列所有已進行盤查營運據點之所有排放量，目前尚未涵蓋所有合併財務報告公司 |    |    |
| 明基材料股份有限公司<br>聯和醫療器材股份有限公司  | 桃園廠、龍科廠、雲林廠   | ✓  | ✓  |
| 明基材料有限公司<br>達信醫療科技(蘇州)有限公司<br>明基材醫療科技(蘇州)有限公司<br>蘇州聯和醫材有限公司<br>明基材料(蕪湖)有限公司 | 蘇州廠、蕪湖廠   | ✓  | ✓  |

| 排除範圍     | 說明  |
|----------|---|
| 投資控股公司   | NA  |
| 未納入之營運據點 | 因子公司勁捷生物科技股份有限公司、碩農生醫股份有限公司、衛普實業股份有限公司、衛普實業有限公司(越南)尚未進行溫室氣體盤查數據之第三方驗證，預計 2025 年完成數據驗證後納入永續報告書揭露 |



序 章

0

明基材料

1

永續治理

2

責任治理

3

盡責產品

4

環境永續

5

夥伴關係

6

友善職場

7

社會參與

8

附 錄

9

# SDGs 揭露索引

| 對應之 SDGs  | 子目標編號 | 對應 SDG 子目標  | 對應章節         | 頁碼  |
|---|-------|---|--------------|-----|
|    | 2.3   | 讓小規模的糧食生產者的收入穩定，獲得了安全與公平的市場   | 8-4-2 台灣農食行動 | 122 |
|   | 2.4   | 支持可永續發展的糧食生產系統  |              |     |
|   | 2.c   | 採取措施，確保糧食商品市場及其衍生品正常運作，並促進及時獲得市場資訊  |              |     |
|    | 3.3   | 消除口沫、接觸、病媒蚊、水和其他造成傳染的流行性疾病  | 7-5 健康管理與照護  | 110 |
|   | 3.4   | 透過預防、治療及促進身心健康減少非傳染性疾病的致死率  | 7-5 健康管理與照護  | 110 |
|   | 3.9   | 大幅減少危害化學品以及空氣、水和土壤汙染導致的死亡和患病人數  | 5-6 循環經濟     | 76  |
|   | 4.1   | 確保所有的男孩和女孩都完成免費、公平和優質的中小學教育，取得相關且有效的學習成果  | 8-3 教育紮根     | 119 |
|   | 4.5   | 消除教育上的性別差距，並確保弱勢族群可以平等地接受各層級教育與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童                                 |              |     |
|   | 4.7   | 確保所有學子都能獲得永續發展所需的知識與技能，包括永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、促進和平與非暴力文化、全球公民意識、尊重文化多樣性，以及文化對永續發展的貢獻 |              |     |
|  | 4.a   | 建立及提升適合孩童、身心障礙者以及性別敏感的教育設施，並為所有人提供安全、非暴力、有教無類、以及有效的學習環境                               | 7-1 人權政策     | 91  |
|   | 5.1   | 消除對婦女和女童一切形式的歧視   |              |     |
|  | 5.5   | 確保婦女有效參與經濟決策與享有進入決策階層的平等機會  | 7-2-2 員工統計   | 93  |
|   | 6.3   | 到 2030 年，通過以下方式改善水質：減少汙染，消除傾倒廢物現象，把危險化學品和材料的排放減少到最低限度，將未經處理廢水比例減半，大幅增加全球廢物回收和安全再利用    | 5-4 水資源管理    | 71  |

| 對應之 SDGs  | 子目標編號 | 對應 SDG 子目標   | 對應章節          | 頁碼  |
|---|-------|--|---------------|-----|
|    | 6.4   | 到 2030 年，所有行業大幅提高用水效率，確保永續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數               | 5-4 水資源管理     | 71  |
|    | 7.2   | 大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例   | 5-3 能源管理      | 69  |
|   | 7.3   | 到 2030 年能效改善率提高一倍  | 5-3 能源管理      | 69  |
|    | 8.2   | 以多角化經營、技術升級和創新實現更高水準的經濟生產力                                       | 3-2 經營績效      | 38  |
|   | 8.4   | 逐步改善消費和生產的資源使用效率   | 4-1 核心技術與智財管理 | 50  |
|   | 8.5   | 不分性別能有充分和具生產力的就業、合宜工作與同工同酬                                       | 5-6 循環經濟      | 76  |
|    | 8.8   | 保護勞工權利，為所有工人創造安全和有保障的工作環境。                                       | 7-2 人力概況      | 93  |
|   | 9.4   | 根據自身能力採取行動，升級基礎設施、改進工業，以提高資源使用效率，採用更多清潔和環保的技術與製程                 | 7-4 員工福祉與多元共榮 | 103 |
|   | 9.5   | 加強科學研究，提升技術能力，鼓勵創新與增加研發人員及研發支出                                   | 7-4 員工福祉與多元共榮 | 103 |
|   | 10.2  | 增強並促進所有人的社會、經濟和政治包容性，無論其年齡、性別、身心障礙、種族、族群、族裔、宗教、經濟或其他任何區別         | 7-4 員工福祉與多元共榮 | 103 |
|  | 10.3  | 確保機會平等、減少不平等現象，包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並推動適當的立法、政策與行動                  | 7-6 職場安全      | 113 |
|   | 12.4  | 實現化學品和所有廢棄物在整個產品生命週期對環境的無害管理，減少排入大氣、滲漏到水和土壤的機率，降低對人類健康和環境造成的負面影響 | 4-2 產品創新與永續設計 | 52  |
|  | 12.5  | 通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生  | 4-1 核心技術與智財管理 | 50  |
|   | 13.1  | 加強抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力   | 4-1 核心技術與智財管理 | 50  |
|  | 13.2  | 將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和計畫   | 7-1 人權管理      | 91  |
|   | 16.5  | 大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為   | 7-4 員工福祉與多元共榮 | 103 |



序章 0

明基材料 1

永續治理 2

責任治理 3

盡責產品 4

環境永續 5

夥伴關係 6

友善職場 7

社會參與 8

附錄 9

# 導入管理系統概況

| ISO 管理系統                    | 目前取證廠區  | 認證效期       | 涵蓋率  | 外部驗證單位                                      |
|-----------------------------|---------|------------|------|---|
| ISO 14001:2015<br>環境管理系統驗證  | 桃園廠     | 2026/10/19 | 100% | 台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)                          |
|                             | 龍科廠     | 2028/04/26 |      |   |
|                             | 雲科廠     | 2028/01/05 |      |   |
|                             | 蘇州廠     | 2026/03/05 |      |   |
|                             | 蕪湖廠     | 2027/03/11 |      |   |
| ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查查證   | 桃園廠     | 永久         | 100% | Det Norske Veritas(DNV) 範疇一、二：合理保證、範疇三：有限保證 |
|                             | 龍科廠     |            |      |   |
|                             | 雲科廠     |            |      |   |
|                             | 蘇州廠     |            |      |   |
|                             | 蕪湖廠     |            |      |   |
| ISO 14067:2018 產品碳足跡        | 偏光片產品   | 永久         | 3 件  | 必維認證集團認證控股有限公司英國分公司 (BV)                    |
|                             | 織物產品    |            |      |   |
|                             | 電池隔離膜產品 |            |      |   |
| ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證 | 桃園廠     | 2026/10/19 | 100% | 台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)                          |
|                             | 龍科廠     | 2028/04/26 |      |   |
|                             | 雲科廠     | 2028/01/05 |      |   |
|                             | 蘇州廠     | 2026/03/05 |      |   |
|                             | 蕪湖廠     | 2027/03/05 |      |   |
|                             |         |            |      | 中國質量認證中心 (CQC)                              |

| ISO 管理系統                         | 目前取證廠區 | 認證效期       | 涵蓋率  | 外部驗證單位                 |
|----------------------------------|--------|------------|------|------------------------|
| ISO 50001:2018 能源管理系統驗證          | 桃園廠    | 2027/12/08 | 100% | 英國標準協會 (BSI Taiwan)    |
|                                  | 龍科廠    | 2026/12/02 |      |                        |
|                                  | 雲科廠    | 2028/01/14 |      |                        |
|                                  | 蘇州廠    | 2026/11/06 |      |                        |
| ISO 46001: 2019 水資源效率管理          | 蕪湖廠    | 2027/11/10 | 20%  | 中國質量認證中心 (CQC)         |
|                                  | 桃園廠    | 2026/11/28 |      |                        |
| ISO 27001:2022 資訊安全管理系統          | 桃園廠    | 2028/03/31 | 60%  | 英國標準協會 (BSI Taiwan)    |
|                                  | 龍科廠    |            |      |                        |
|                                  | 雲林廠    |            |      |                        |
| ISO 9001:2015 品質管理系統驗證           | 桃園廠    | 2026/08/21 | 100% | 優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS) |
|                                  | 龍科廠    | 2026/09/05 |      |                        |
|                                  | 雲科廠    | 2025/10/31 |      |                        |
|                                  | 蘇州廠    | 2026/12/03 |      |                        |
|                                  | 蕪湖廠    | 2026/12/03 |      |                        |
| IATF 16949 : 2016 汽車業品質管理系統      | 桃園廠    | 2026/08/21 | 100% | 優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS) |
|                                  | 龍科廠    | 2026/09/05 |      |                        |
|                                  | 雲科廠    | 2025/10/31 |      |                        |
|                                  | 蘇州廠    | 2026/12/03 |      |                        |
| IECQ QC 080000 : 2017 有害物質流程管理系統 | 蕪湖廠    | 2026/12/03 | 40%  | 優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS) |
|                                  | 桃園廠    | 2026/10/10 |      |                        |
|                                  | 龍科廠    | 2026/10/11 |      |                        |



# 外部保證證書



## ASSURANCE STATEMENT

### SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE BENQ MATERIALS CORPORATION'S CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024

#### NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by BenQ Materials Corporation (hereinafter referred to as BenQ Materials) to conduct an independent assurance of the Corporate Sustainability Report for 2024 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2025/04/01 to 2025/05/29. The boundary of this report includes BenQ Materials Taiwan and China operational and production sites. It is not the same as BenQ Materials' consolidated financial statements. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

#### INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all BenQ Materials' Stakeholders.

#### RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the BenQ Materials' Corporate Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and management of BenQ Materials.

SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

#### ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP, 2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

#### SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Select specific reporting criteria included in the contract

| Reporting Criteria Options |   |
|----------------------------|---|
| 1                          | AA1000 Accountability Principles (2018) |
| 2                          | GRI (In Accordance with)                |

TWPP 5008 Issue 2502

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the standards.

#### ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, ESG Sustainability Committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and stakeholders where relevant.

#### LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

#### INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from BenQ Materials, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

#### FINDINGS AND CONCLUSIONS

##### ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

#### ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

##### INCLUSIVITY

BenQ Materials has demonstrated a strong commitment to stakeholder inclusivity and engagement. The organization has effectively integrated stakeholder engagement processes into its governance, strategy, and decision-making frameworks, ensuring involvement from senior management, cross-functional teams, and diverse geographical regions. Through various engagement initiatives, including surveys and communications with employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, CSR experts, and other stakeholders, BenQ Materials fosters a comprehensive understanding of stakeholder concerns.

TWPP 5008 Issue 2502

#### MATERIALITY

BenQ Materials has established and integrated a multifaceted methodology, incorporating monetization processes, to identify the organization's material issues. It has developed an impact-based materiality analysis process and established corresponding sustainability objectives. This report appropriately addresses the identified issues based on their materiality and priority.

#### RESPONSIVENESS

BenQ Materials has adequately demonstrated responsiveness towards the material topics and their impacts that were identified through the review process. The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

#### IMPACT

BenQ Materials has demonstrated a process on identifying impacts that fairly encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Impacts related to material topics were in place at target setting with qualitative and quantitative measurements and evaluation.

#### ADHERENCE TO GRI

The report, BenQ Materials' Corporate Sustainability Report of 2024, is reporting in accordance with the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed in accordance with the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to BenQ Materials' contributions to sustainability development. In the future, progressively adopting systematic data collection and integration with IFRS standards can further enhance alignment with the expectations of investors and other stakeholders.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao  
Business Assurance Director  
Taipei, Taiwan  
02 July, 2025  
[www.sgs.com](http://www.sgs.com)



TWPP 5008 Issue 2502